



Anvendte kilder & litteratur på eaaa.dk/PLG

Andersen, Lotte B. m.fl. (2017): *Ledelse i offentlige og private organisationer*

Argyris (2014), *Fælder i organisationer*, Forlaget Klim

Cecchini (2021) *Hvem er jeg som leder? En analyse af ledende overlægers lederidentitet politica*, 53. årg., nr. 4

Clapp-Smith m. fl. (2019), *Promoting Identity Development in Leadership Education: A Multidomain Approach to Developing the Whole Leader*, Saga

Day & Dragoni (2015) *Leadership Development: An Outcome-Oriented Review Based on Time and Levels of Analyses*

George, B. m.fl (2017): *Udforskning af dit autentiske lederskab. I: Om lederskab, de 10 vigtigste HBR artikler*

Grøn m.fl. (2020) *Kunsten at være leder handler om identitet* (<https://videnskab.dk/kultur-samfund/kunsten-at-vaere-leder-handler-om-identitet>)

Hammer & Høpner (2021) *Meningsskabelse, organisering og ledelse*, Samfundslitteratur

Helth & Kirkeby (2015), *Menneske & leder. Bliv den du er*, Akademisk Forlag

Hildebrandt, Steen (2005): Vi begriber med vore begreber. www.steenhildebrandt.dk

Horn (2023), *De største filosoffer*, Forlaget Klim

Ibarra, Wittman, Petriglieri & Day (2014), *Leadership & Identity*, Oxford

Jacobsen & Andersen, *Is Leadership in the Eye of the Beholder? A Study of Intended and Perceived Leadership Strategies and Organizational Performance*

Kegan & Lahey (2010), *Forandring JA TAK*, Gyldendal BusinessForlaget Mindspace

Krause-Jensen, N. (2015). *Når talen er om ledelse: Læsninger i de kommunale ledelsesgrundlag*. Gjallerhorn: Tidsskrift for professionsstudier, 21, 48-58

Ladkin & Tayler (2010), *Enacting the 'true self': Towards a theory of embodied authentic leadership*

Ledelseskommisionen (2017 – 2018), https://ledelseskom.dk/files/media/documents/ledelsesgrundlag/dit_personlige_ledelsesgrundlag_-_startkit_fra_ledelseskommisionen.pdf

Lüscher (2018), *Lederen mellem tvivl og handlekraft*, Dansk Psykologisk forlag

Meier (2019), *Pas på med identitetsstyring af offentlige ledere*, Børsen

Meier (2023), *Afmagt*. Erhvervspsykologi V21 nr. 4

Miscenko, Guenter & Day (2017) *Am I a leader? Examining leader identity development over time*, The Leadership Quarterly

Poulsen & Linneboe (2021), *Det personlige ledelsesgrundlag Hvorfor skal vi have et personligt ledelsesgrundlag?* Aalborg Universitet

Seliman (2011), *At lykkes. En perspektivrig positiv psykologi om lykke og trivsel*, Forlaget Mindspace

Stets & Burke (2014), *Self-Esteem and Identities*, Sage

Svalgaard, L. (2019), *Elefanten i rummet, om modet til at handle på det vi mærker*. Akademisk forlag

Tønnesvang, Jan (2015): *Mærkelige menneske: moderne personlighedspsykologi*, Plurafutura Publishing

Forskningsprocessen og litteratursøgningen

1. Forskerens for-forståelser om PLG
2. 38 personlige ledelsesgrundlag
3. Fem semistrukturerede interviews
4. Data fra studerende
5. Scoping review af litteratur
6. Samlende analyse og formidling

←

Forud for forskningsprojektet har Ledelseskommisionens anbefalinger og publikationer* været den primære kilde og opdragsgiver til indholdet og definitionen af et personligt ledelsesgrundlag. Der var ikke defineret teoretiske begreber til metoden om at formulere sit personlige ledelsesgrundlag.

←

Empirien og første del af analysen af empirien gav retning og nye forståelser som både skabte søgeord og afgrænsede søgefeltet.

*https://ledelseskom.dk/files/media/documents/ledelsesgrundlag/dit_personlige_ledelsesgrundlag_-_startkit_fra_ledelseskommisionen.pdf

Litteratursøgningsstrategi

Bearbejdning af empirien i projektet (38 indsamlede personlige ledelsesgrundlag, 5 interviews og 75 lederes processvar på forskningsspørgsmålet) har medført en mere fokuseret interesse for forskellige teoretiske begreber og felter til emnet:

Dit personlige ledelsesgrundlag

Jeg har bevæget mig på tværs af litteratur, websits og diverse publikationer for at gøre det tydeligt, hvad der kan læres af den eksisterende litteratur.

Der er søgt i forskellige databaser bl.a.: Bibliotek.dk, Google Scholar, alm. Google søgning, SAGA research group, Harvard Business Review, ResearchGate.



Kriterier for litteratursøgning

For at kunne svare på forskningsspørgsmålet:

Hvordan kan et personligt ledelsesgrundlag understøtte lederen i egen ledelsespraksis?

er følgende kriterier valgt for den videre litteratursøgning:

Artiklerne/litteraturen skal:

- Have fokus på det personlige ledelsesgrundlag – ikke et fælles eller et organisatorisk ledelsesgrundlag
- Være skrevet på Dansk (Skandinavisk) eller engelsk
- Have adgang til den fulde tekst

| Hjælp? | Søgeord |
|---|--|
| Hvad er et personligt ledelsesgrundlag? | <ul style="list-style-type: none">• Personligt ledelsesgrundlag• Personlighed (selvforståelse)• Identitet (livshistorie)• Ledelse• Rolle• Transformativ ledelse/ transaktions ledelse |



Gruppering af relevante artikler - sammenholdt med de empiriske fund

Med afsæt i de empiriske fund fremkommer følgende søgeord:

Personlighed (selvforståelse), identitet (livshistorie), ledelsesrolle/lederrolle, lederidentitet, autentisk ledelse, self-efficacy, ledelsesudvikling i organisationer, ledelsesudvikling og udvikling af selvet.

Artiklerne og litteraturen er sorteret i tre overordnede grupper:

1. Selvidentifikation, ledelsesidentitet & intenderet ledelse
 2. Personlig ledelsesudvikling – med fokus på det personlige selv og identitet
 3. Udvikling og identifikation i relationelt samspillet (kontekstens betydning)
- og derudover har jeg søgt efter kritikken af: Personligt ledelsesgrundlag



Selvidentifikation, ledelsesidentitet & intenderet ledelse

Cecchini (2021) *Hvem er jeg som leder? En analyse af ledende overlægers lederidentitet politica*, 53. årg., nr. 4

Clapp-Smith m. fl. (2019), *Promoting Identity Development in Leadership Education: A Multidomain Approach to Developing the Whole Leader*, Saga

Day & Dragoni (2015) *Leadership Development: An Outcome-Oriented Review Based on Time and Levels of Analyses*

George, B. m.fl (2017): *Udforskning af dit autentiske lederskab. I: Om lederskab, de 10 vigtigste HBR artikler*

Ibarra, Wittman, Petriglieri & Day (2014), *Leadership & Identity*, Oxford

Tønnesvang, Jan (2015): *Mærkelige menneske: moderne personlighedspsykologi*, Plurafutura Publishing

Personlig ledelsesudvikling – med fokus på det personlige selv og identitet

Clapp-Smith m. fl. (2019), *Promoting Identity Development in Leadership Education: A Multidomain Approach to Developing the Whole Leader*, Saga

Hammer & Høpner (2021) *Meningsskabelse, organisering og ledelse*, Samfundslitteratur

Horn (2023), *De største filosoffer*, Forlaget Klim

Kegan & Lahey (2010), *Forandring JA TAK*, Gyldendal BusinessForlaget Mindspace

Ladkin & Tayler (2010), *Enacting the 'true self': Towards a theory of embodied authentic leadership*

Poulsen & Linneboe (2021), *Det personlige ledelsesgrundlag Hvorfor skal vi have et personligt ledelsesgrundlag?* Aalborg Universitet

Seliman (2011), *At lykkes. En perspektivrig positiv psykologi om lykke og trivsel*, Forlaget Mindspace

Udvikling og identifikation i relationelt samspillet (kontekstens betydning)

Helth & Kirkeby (2015), *Menneske & leder. Bliv den du er*, Akademisk Forlag

Krause-Jensen, N. (2015). *Når talen er om ledelse: Læsninger i de kommunale ledelsesgrundlag*. Gjallerhorn: Tidsskrift for professionsstudier, 21, 48-58

Kegan & Lahey (2010), *Forandring JA TAK*, Gyldendal BusinessForlaget Mindspace

Svalgaard, L. (2019), *Elefanten i rummet, om modet til at handle på det vi mærker*. Akademisk forlag

Kritik & opmærksomheder

Meier (2019), *Pas på med identitetsstyring af offentlige ledere*. Børsen.

Meier (2023), *Afmagt*. Erhvervspsykologi V21 nr. 4.

Krause-Jensen, N. (2015). *Når talen er om ledelse: Læsninger i de kommunale ledelsesgrundlag*.

Gjallerhorn: Tidsskrift for professionsstudier, 21, 48-58