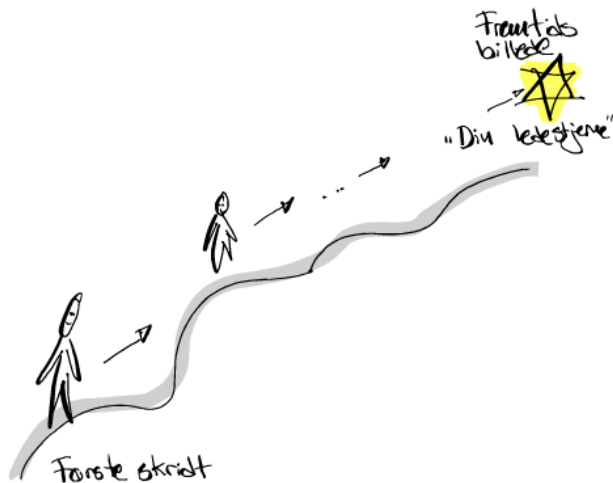


# Skab dit fremtidige ledelsesideal

**Formål:** Formålet er at skabe din fortælling og skabe dit fremtidsbillede ud fra dine ledelsesidealer

**Baggrund for øvelsen:** Ved at arbejde med din lederidentitet kan det fungere som et værktøj til at revidere eller opfinde en fremtidig lederidentitet, og identiteter skabes og udvikles gennem fortællinger. Tænk på dit ideelle selv på forskellige tidspunkter i fremtiden.



## Proces:

1. Forstil dig, vi er et år ude i fremtiden. Du står i undervisningslokalet og er netop lykket med en eksemplarisk ledelsessituation. Udforsk situationen. Tal i nutid, vær konkret og specifik. Brug kroppen og sanserne ☺. Hvad gør du, siger du, hvordan agerer du i dit fremtidige-ideale-leder-jeg?
2. Gå nu ½ år tilbage (altså så du nu er 6 måneder ude i fremtiden). Hvad må så være sket her for at muliggøre situationen om 1 år. Udforsk situationen. Tal i nutid, vær konkret og specifik. Brug kroppen og sanserne ☺. Hvad gør du, siger du, hvordan agerer du i dit fremtidige-ideale-leder-jeg?
3. Fortsæt..... indtil du er tilbage i nutiden

## Kilder:

- Biografi af Engelbrecht (1993)
- Ladkin & Tayler (2010), Enacting the 'true self': Towards a theory of embodied authentic leadership
- George, B. m.fl (2017): *Udforskning af dit autentiske lederskab. I: Om lederskab, de 10 vigtigste HBR artikler*