

Hvad er GOD ledelse for dig?

Formål: Denne øvelse giver dig mulighed for at finde og afdække de ord, som du har for, hvad ledelse er – for dig. Fordi vi begriber verden med de begreber vi bruger, er det vigtigt at formulere, hvad du oplever god ledelse er, så kan du afsøge og være nysgerrig på, hvad du forstå ved ordene bagefter. Denne øvelse kan give dig en dybere kontekstualisering af ledelse og kan afdække nogle af dine implicite ledelsesteorier. Dine implicite ledelsesteorier specificerer de egenskaber, du oplever en prototypisk leder har eller bør have.

Baggrund for øvelsen: Betydningen af lederskab er personlig, og derfor vil begreber om god ledelse for den enkelte leder, være afgørende for, hvad man drømmer om og stræber efter som ledere. Det vil sige, at det er meningskomponenten i vores lederidentitet. Brug af billeder giver leder mulighed for at identificere implicite antagelser og udfordre måder at tænke på.



Eksempel på øvelse: Hvad er god ledelse for dig?

1. Skriv 2- 3 ord, som er de ord og begreber du forbinder med god ledelse
2. Del jeres begreber og ord med hinanden og lyt efter de forskellige individuelle ligheder og forskelle

Alternativ øvelse: Tegn hvad god og effektiv ledelse er.

1. Tegn hvordan du mener GOD ledelse ser ud? Eks: en skitse af mennesker, et eller flere symboler, en skildring af en begivenhed eller endda et diagram – symboler, metaforer m.v. (ca. 5 minutter)
2. Underviseren viser nu forskellige billeder/illustrationer, som kunne ledelse/lederskab. Herefter skal du beskrive billederne og derefter fortolke hvert billede ud fra den betydning af lederskab, det repræsenterer
3. Skriv en beskrivelse og fortolkning eller formulere med ord, hvad billedet repræsenterer om *din betydning af* lederskab.

Genbesøg eventuelt dine beskrivelser af hvad GOD ledelse er – undervejs i din lederuddannelse eller lederudvikling - det kan vise en udvikling og eller en modning af dine forståelser af ledelse.

Kilder:

- Teorier om implicite ledelsesteorier/ ledelsesmodell er
- Hildebrandt, Steen (2005): Vi begriber med vore begreber. www.steenhildebrandt.dk
- Tønnesvang, Jan (2015): *Mærkelige menneske: moderne personlighedsp psykologi*