




# ”Jeg er.....” udsagn

**Formål:** Øvelsen har til formål at hjælpe dig til at tænke over din lederidentitet = hvem du er på: det individuelle niveau, det relationelle niveau og det kollektive niveau (niveauer som forskningen identificerer som relevante for ledere). Det kan give en mulighed for refleksion over hvad identiteten kræver af dig og hvor integreret din lederidentitet er i de forskellige niveauer.

**Baggrund for øvelsen:** Kilden til identiteten, dvs. i hvilket omfang ens lederidentitet er baseret på både individuelle faktorer, altså det adskiller os fra andre (individuel), baseret på stærke nære relationer (relationel) eller til gavn for en gruppe mennesker (kollektivt). Lederadfærd kan omfatte at differentiere sig selv som leder (på det individuelle niveau), fokusere på udvekslinger mellem relationerne (på det relationelt niveau) eller bidrage gennem delt og deltagende lederskab (på det kollektivt niveau). Men når ens leder identitet vokser i inklusivitet fra det individuelle til mere kollektive niveauer, har vi en tendens til at opbygge en mere sofistikeret og kontekstafhængig forståelse af og praksis med ledelse.

”Lederidentiteten er den del af et individs selvbillede og selvforståelse, som knytter sig til lederrollen, og er derfor ikke kun et spørgsmål om, i hvor høj grad man ser sig selv som leder, men også et spørgsmål om, hvordan man ser på sig selv som leder.” (Cecchini (2021))

 <p>Individuelt</p>	<p><b>”I”</b></p> <p>for egenskaber på individuelt niveau. Det vil sige personlige egenskaber eks. venlig, direkte, opmærksom, nysgerrig.</p>
 <p>Relationelt</p>	<p><b>”R”</b></p> <p>for relationelle identiteter baseret på nære relationer. Det kan være kollega, mor, søster,</p>
 <p>Kollektivt</p>	<p><b>”K”</b></p> <p>for kollektive identitet baseret på gruppe-medlemskaber. Eksempler på det kunne være: ansat i en organisation, religiøst tilhørsforhold m.v.</p>

## Eksempler på øvelse:

1. Skriv så mange udsagn hvor du beskriver hvem du er. Skriv: ”Jeg er.....”
2. Gennemgå din liste over dine udsagn og marker hvert udsagn med til I = individuel identitet, R = relationel identitet og K = kollektiv identitet
3. Gennemgå dine identiteter i forhold til din opfattelse af ledelse (brug eventuelt din beskrivelse af GOD ledelse fra den anden øvelse). Forhold dig til om nogen af dine identiteter overlapper over hinanden?

## Bemærkninger:

Det er nyttigt at fremhæve fordelene ved at kunne trække på tværs af identitetsniveauerne og ikke fremhæve et niveau som bedre eller værre end de andre

## Kilder:

- Cecchini (2021) *Hvem er jeg som leder? En analyse af ledende overlægers lederidentitet* politica, 53. årg., nr 4
- Clapp-Smith m. fl. (2019), *Promoting Identity Development in Leadership Education: A Multidomain Approach to Developing the Whole Leader*, Saga