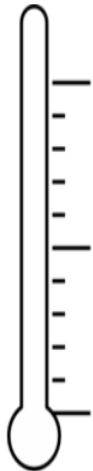


# Dit ledelsesbarometer

**Formål:** Denne øvelse har som formål, at du kan reflektere over, hvor meget leder du oplever, at du er i din nuværende rolle, og om du har behov for at øge din lederstyrke. Øvelsen fokuserer på lederens *styrke* af lederidentitet, som vil spille en meget stor rolle i de bestemte øjeblikke, hvor lederen beslutter sig for at kræve mere/øge sit rum for lederskab. Det kan være, når lederen selv vil udvise en indflydelsesrig adfærd, og når lederen vil give lederskab til andre.

**Baggrund for øvelsen:** Lederidentitet er den facet af en persons overordnede identitet, som er specifik for lederskab. Identitetsoplevelsen spiller en stor rolle i udviklingen af lederkompetencer, fordi dem der identificerer sig som ledere, er mere tilbøjelige til at opsøge muligheder for at udøve lederskab. Der er fire komponenter i lederidentiteten - betydning, styrke, niveauer og integration - som alle er med til at opbygge og udvikle ens ledelsesfortælling. Vi har alle forskellige opfattelser af lederskab, og hvordan man opfatter sig selv eller andre som leder, vil i høj grad afhænge af dette.



## Eksempler på refleksionsspørgsmål

1. Skraver det felt af barometeret som kan symbolisere, hvor meget du oplever at være leder (udover at være fagfaglig, selvstændig erhvervsdrivende, konsulent ect.) ?
2. Del og reflekter ved bordene over, hvad der vil gøre (hvilke faktorer) der vil føre til en højere vurdering på måleren?
3. Reflekter over sammenhængen mellem dine begreber for GOD ledelse og din vurdering på barometeret

Ekstra:

Skriv den adfærd, du mener styrker din lederidentitet (det, der fører til det skraverede område).

## Bemærkninger:

Vær opmærksom på, at lederens identitetsstyrke varierer over tid og i forskellige situationer. Ofte dykker identitetsstyrken, når man arbejder med at udvikle og blive mere bevidst om ens identitet – herefter kan identitetsstyrken vokse.

## Kilder:

- Clapp-Smith m. fl. (2019), *Promoting Identity Development in Leadership Education: A Multidomain Approach to Developing the Whole Leader*, Saga

	<p>Skriv den adfærd ned, du mangler at mestre for fortsat at kunne udfylde barometeret (det tomme felt) i fremtiden.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cecchini (2021) <i>Hvem er jeg som leder? En analyse af ledende overlægers lederidentitet politica</i>, 53. årg., nr. 4</li><li>• Selvfølelsesbaseret teori om ledelse</li></ul>
--	--	--