

Mit personlige ledelsesgrundlag

For mig er ledelse det, der binder et område sammen. Det, der sætter en retning og skaber mulighederne for, at medarbejderne kan udfolde deres potentiale, hvilket er med til at organisationen kan præstere og levere det, den skal. Ledelse handler samtidig om at skabe resultater gennem andre og få ting til at ske, som ikke ville være sket af sig selv.

Jeg har som ledelsesfilosofi en sætning, der siger "Gå foran, når det går skidt og bagved, når det går godt ". Den sætning forsøger jeg altid at efterleve, og jeg vil gerne mindes om den, hvis det skulle ske, at jeg glemmer at efterleve den.

Jeg vil med min ledelse altid arbejde for at skabe et rum, hvor ærlighed, tillid, respekt og faglighed er vigtige værdier, der praktiseres af alle, høj som lav. Jeg vil skabe en hverdag, hvor der er højt til loftet. Der er rum til dialog og uenigheder om opgaver/snitflader mv., men vi arbejder alle i samme retning, når beslutningen er taget. Jeg har nemt ved at delegere og give plads og skabe spillerum, men det fordrer, at jeg føler mig velinformeret og har et generelt overblik over, hvordan det står til både skidt som godt det gode samarbejde, og der hvor skoen trykker.

Jeg har fokus på resultater og forventer, at alle omkring mig har fokus på at finde løsninger og har modet til at træffe beslutninger i tillid til, at fejl accepteres. Når fejl sker, forventer jeg, at der er åbenhed omkring de fejl, der sker, og der vil ske fejl, men jeg vil hellere have, at der sker fejl, end at der slet ikke sker noget.

Jeg stræber hele tiden efter at blive dygtigere. Det er min forventning til medarbejdere og kollegaer, at de har samme ønske. Vi skal være nysgerrige, ambitiøse, opsøge og anvende viden om metoder, der skaber de bedste resultater. Det er vigtigt, at vi i vores arbejde ikke er begrænset af, "plejer" eller bange for at begå fejl. Innovation, nysgerrighed og høj faglighed skal være det, der driver vores arbejde med at skabe værdi for vores samarbejdspartnere.

Det leder frem til en anden sætning, jeg forsøger at efterleve "Altid muligheder frem for begrænsninger", dog er det altid vigtigt at huske på "hvorfor" og hvilken værdi det skaber. Forandringer skal ikke gøres for forandringernes skyld, men pga. den værdi det skaber.

Jeg vil som leder altid arbejde på at udvikle de personer, jeg er i berøring med. Det vil jeg pga. udvikling er en vigtig del af mig, og det bør altid være en vigtig del af mennesker - vi skal lære så længe vi lever. Kun ved at blive bedre og udvikle os kan vi løfte vores opgaver til nye niveauer, opnå nye kompetencer til gavn for hele organisationen.

Mit mål med min ledelse er, at de medarbejdere/samarbejdspartnere, som jeg er ansvarlig for, vil sige, at "det har været sjovt, vi skabte gode resultater, og vi udviklede os som mennesker" i den tid, de var sammen med mig.