

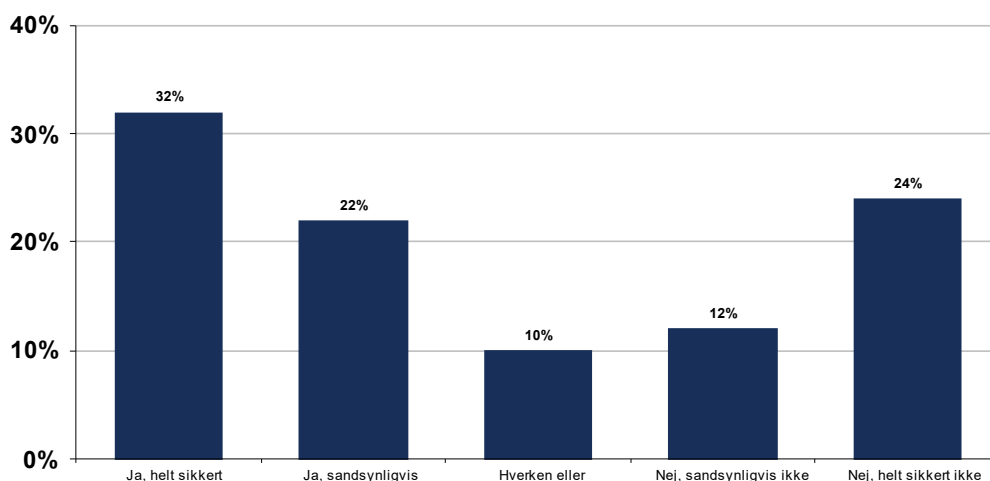
Til borgmestre i Østjylland

Aarhus, 8. november 2021

Østjyske virksomheder kender vejen til at få mere arbejdskraft i en fart – de bruger den bare ikke endnu

Det viser en helt ny undersøgelse, Megafon har udført for Erhvervsakademi Aarhus. Over halvdelen af de østjyske virksomheder mener nemlig, at de kan løse deres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte.

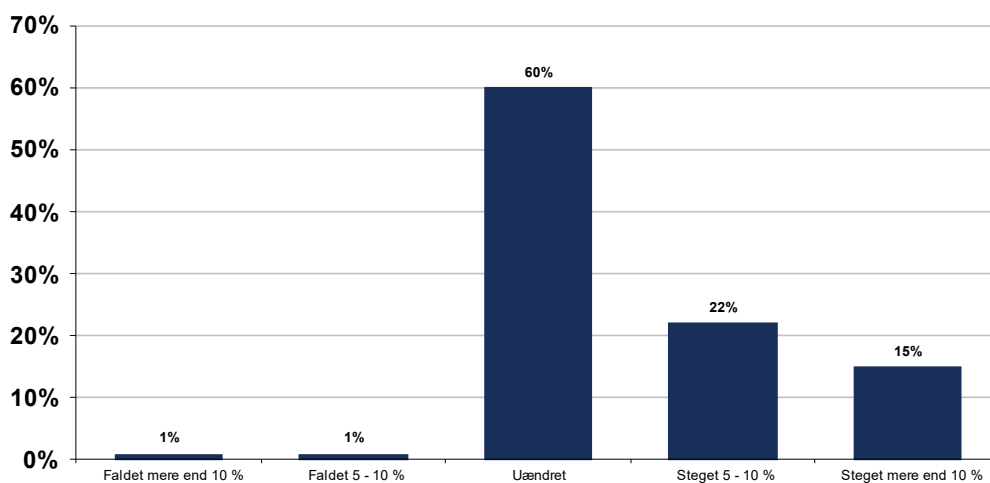
Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte?



Det er interessant, for regeringens reformer virker først på længere sigt, og mange ledige jobs bliver ikke aflønnet, så det er lovligt at besætte dem med arbejdskraft fra lande uden for EU. Men hvad gør det, når virksomhederne i stedet ser en farbar vej i at efteruddanne nye ansatte? Det kunne f.eks. være nogle af de xxx ledige, der i øjeblikket findes i de østjyske kommuner.

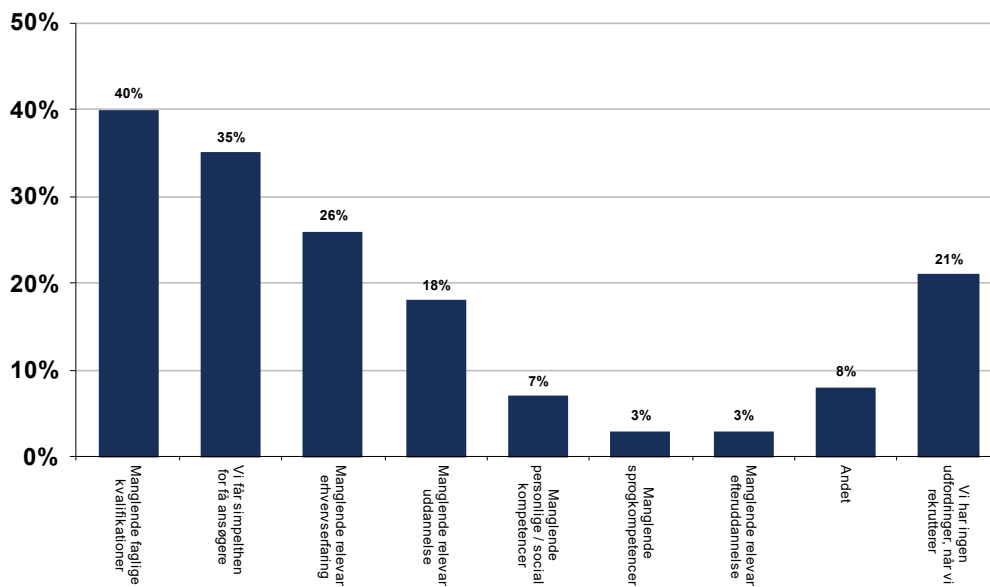
Behovet er der i hvert fald. Ikke mindre end 38 % af de østjyske virksomheder oplever, at behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft er steget med mindst 5 % hidtil i 2021. 16 % eller hver sjette oplever endog en stigning på mindst 10 %. Det svarer til flere tusinde medarbejdere – alene i Østjylland.

Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021?



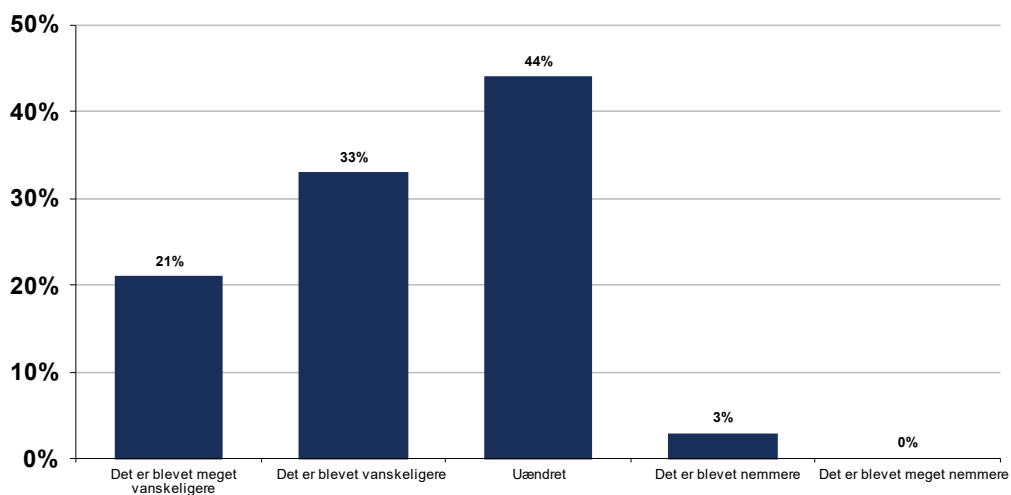
Det er ikke mangel på ansøgere, der er virksomhedernes største problem. Det er manglen på kompetente ansøgere. 40 % oplever, at ansøgerne mangler faglige kvalifikationer og 28 % mangler simpelthen erhvervs erfaring. Lidt flere ansøgere til de ledige stillinger er dog også et stort ønske hos 35 % af virksomhederne.

Hvad er din virksomheds hovedudfordringer, når I rekrutterer faglært og øvrig uddannet arbejdskraft (op til 3 svar)?



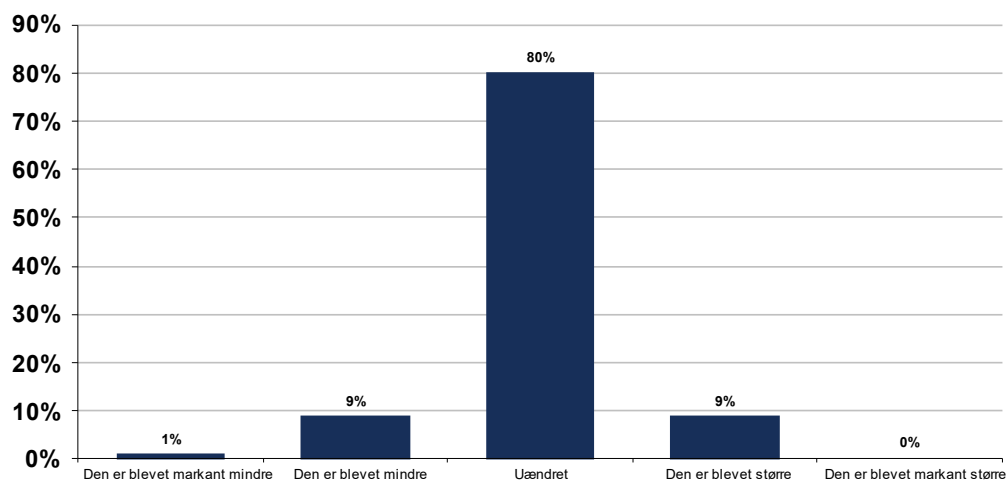
Der er ingen tvivl om, at virksomhederne overvejer alle tænkelige løsninger på deres udfordringer med rekruttering. Mere end hver anden oplever således, at det i løbet af 2021 er blevet vanskeligere at få den fornødne arbejdskraft. Og stort set ingen oplever, det er blevet nemmere.

Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021?



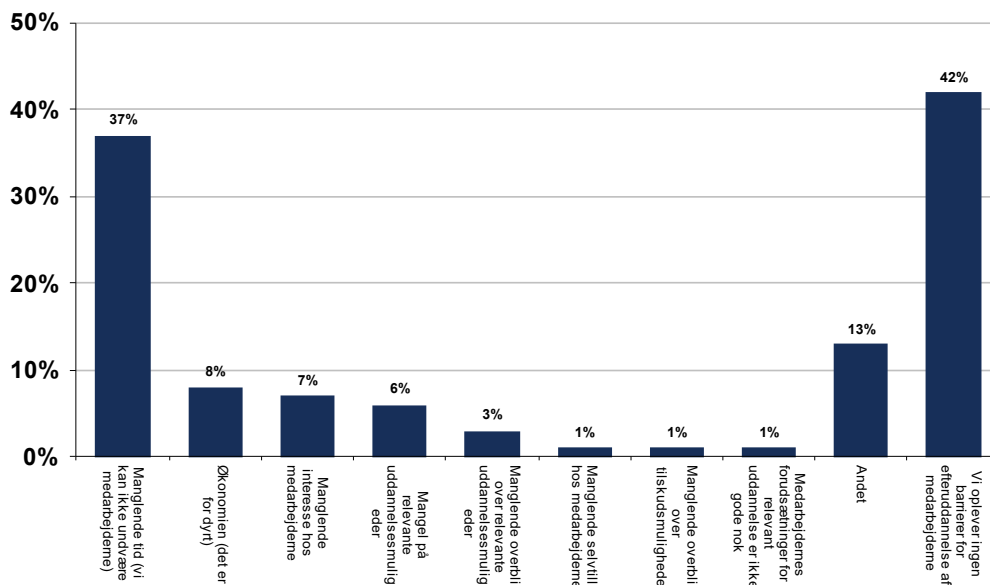
Desværre viser undersøgelsen også, at virksomhederne ikke rigtig er kommet i gang med at opprioritere efteruddannelse. Selv om behovet for arbejdskraft er steget markant i løbet af 2021, bruges der lige præcis det budgetterede beløb til efteruddannelse af medarbejdere.

Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse?



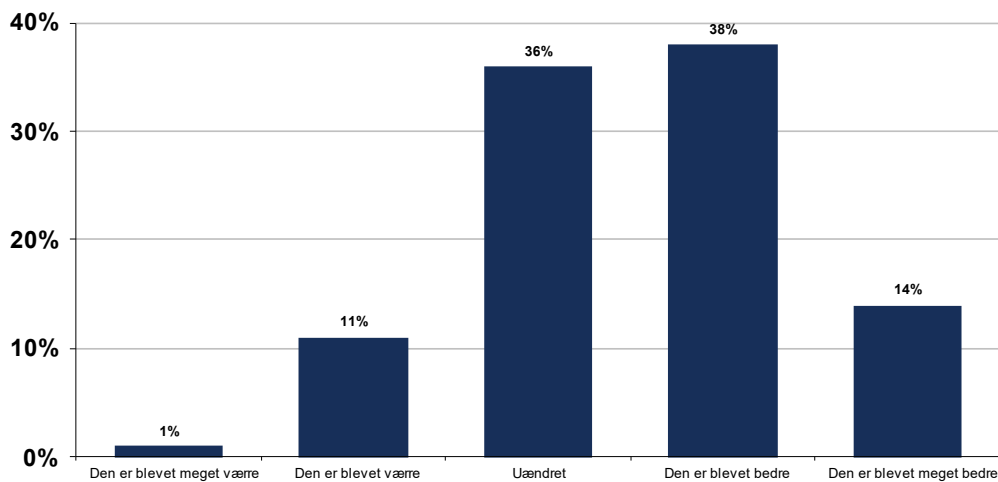
Det kan dog hænge sammen med, at virksomhederne har travlt. I hvert fald giver 37 % udtryk for, at det er manglende tid, der er den største barriere for at efteruddanne medarbejderne.

Hvilke barrierer oplever din virksomhed for efteruddannelse af medarbejderne (op til 3 svar)?



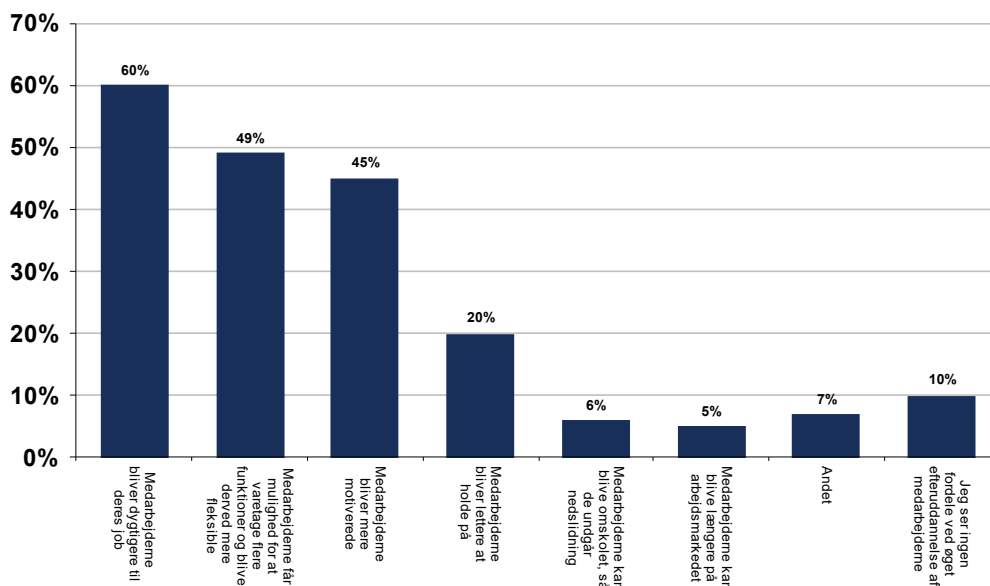
Det er bestemt ikke økonomi, der er barrieren, og det harmonerer godt med, at halvdelen af de østjyske virksomheder oplever, at deres økonomiske situation er blevet bedre i løbet af 2021. Det går godt i Østjylland, men hvis ikke der sker noget med adgangen til faglært og øvrig uddannet arbejdskraft, bliver det nok ikke ved med at gå lige så godt.

Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021?



Og så vender vi tilbage til efteruddannelse. 60 % af de østjyske virksomheder oplever, at efteruddannelse gør medarbejderne dygtigere til deres arbejde, så de kan nå mere på en arbejdsdag. Næsten halvdelen oplever, at efteruddannelse gør medarbejderne i stand til at varetage flere arbejdsfunktioner. Og 45 % oplever, at efteruddannelse gør medarbejderne mere motiverede, og det giver også større produktivitet. Så måske virksomhederne alligevel skulle se, om de ikke kunne afsætte noget tid til at efteruddanne flere og mere, så de kan gøre noget ved deres rekrutteringsudfordringer på kort sigt.

Hvilke fordele ser du ved øget efteruddannelse af dine medarbejdere (op til 3 svar)?



9

Med venlig hilsen

Henrik Varmark
Kommunikationschef, Erhvervsakademi Aarhus
var@eaaa.dk – mobil 7228 6061